

Virtual Training 2021

หลักสูตร	วิทยากร	วันจัดสัมมนา	ช่วงเวลา
มกราคม			
การวิเคราะห์อัตราค่าจ้างด้วยภาระงานและการบริหารกำลังคนอย่างได้ผล (Effective Workload Analysis & Workforce Management)	ดร.ชัชวาล อรรณพสุภักดิ์	21 มกราคม 2564 เลื่อนไป 19 กุมภาพันธ์ 2564	
การใช้ KPI เพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานและพัฒนาบุคลากร	คุณฐิติมา ตีวงศ์เศรษฐกุล	22 มกราคม 2564 เลื่อนไป 10 กุมภาพันธ์ 2564	
การจัดทำ Functional Competency และการนำไปใช้ (ภาคปฏิบัติ)	คุณฐิติมา ตีวงศ์เศรษฐกุล	26 มกราคม 2564 เลื่อนไป 1 มีนาคม 2564	
เทคนิคการปรับปรุงผลงานพนักงานสำหรับ HR และ Line Manager (Performance Improvement Technique for HR & Line Manager)	ดร.ชัชวาล อรรณพสุภักดิ์	28 มกราคม 2564	13:30-16:30 น.
พัฒนาศักยภาพอย่างเป็นระบบด้วย IDP	คุณวรกิต เตชะพะโลกุล	29 มกราคม 2564	09:00-12:00 น.
กุมภาพันธ์			
การจัดทำและปรับใช้ Skills Matrix อย่างได้ผล (Skill Matrix Setting & Implementation)	ดร.ชัชวาล อรรณพสุภักดิ์	2 กุมภาพันธ์ 2564	13:30-16:30 น.
การจัดทำ Training Road Map (เส้นทางอาชีพกรอบมบุคลากรระยะยาว)	คุณฐิติมา ตีวงศ์เศรษฐกุล	4 กุมภาพันธ์ 2564	09:00-16:00 น.
การประเมินค่างาน และการจัดระดับงาน (Job Evaluation and Job Grading)	คุณวรกิต เตชะพะโลกุล	9 กุมภาพันธ์ 2564	09:00-16:00 น.
การใช้ KPI เพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานและพัฒนาบุคลากร	คุณฐิติมา ตีวงศ์เศรษฐกุล	10 กุมภาพันธ์ 2564	13:30-16:30 น.
การประเมินและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Competency assessment and development workshop)	คุณวรกิต เตชะพะโลกุล	16 กุมภาพันธ์ 2564	09:00-16:00 น.
เทคนิคการสัมภาษณ์โดยใช้ Resume และ JD อย่างมีประสิทธิภาพสำหรับหัวหน้างาน (Effective Interviewing by Resume and Job Description For Hiring Supervisor / Manager)	ดร.ชัชวาล อรรณพสุภักดิ์	18 กุมภาพันธ์ 2564	13:30-16:30 น.
การวิเคราะห์อัตราค่าจ้างด้วยภาระงานและการบริหารกำลังคนอย่างได้ผล (Effective Workload Analysis & Workforce Management)	ดร.ชัชวาล อรรณพสุภักดิ์	19 กุมภาพันธ์ 2564	13:30-16:30 น.
การออกแบบและเขียนหลักสูตรฝึกอบรมให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและเป้าหมาย (Training Program Design)	คุณฐิติมา ตีวงศ์เศรษฐกุล	23 กุมภาพันธ์ 2564	13:30-16:30 น.
ข้อกำหนดและแนวทางการตรวจประเมินติดตามภายในตามมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001 : 2563) ความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานของธุรกิจ	ดร.ชัชวาล อรรณพสุภักดิ์	24 กุมภาพันธ์ 2564	13:30-16:30 น.
การประเมินผลและการติดตามผลการฝึกอบรมให้ตอบโจทย์ผลลัพธ์การฝึกอบรม Training Evaluation and Follow-up	คุณฐิติมา ตีวงศ์เศรษฐกุล	25 กุมภาพันธ์ 2564	09:00-12:00 น.
มีนาคม			
การจัดทำ Functional Competency และการนำไปใช้	คุณฐิติมา ตีวงศ์เศรษฐกุล	1 มีนาคม 2564	13:30-16:30 น.
เทคนิคการปรับปรุงผลงานพนักงานสำหรับ HR และ Line Manager (Performance Improvement Technique for HR & Line Manager)	ดร.ชัชวาล อรรณพสุภักดิ์	3 มีนาคม 2564	13:30-16:30 น.

หลักสูตร	วิทยากร	วันจัดสัมมนา	ช่วงเวลา
เทคนิคการจ่าย Pay by Performance How to pay by performance with Performance based pay	คุณณัฐพินล เพ็งเภา	4 มีนาคม 2564	09:00-12:00 น
พัฒนาศักยภาพอย่างเป็นระบบด้วย IDP	คุณวรกิต เตชะพะโลกุล	5 มีนาคม 2564	09:00-12:00 น
การบริหารแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤต	คุณศุภกร เผ่าดี	8 มีนาคม 2564	13:30-16:30 น.
WORKFORCE ANALYTICS : STRATEGIC WORKFORCE PLANNING IN FLUCTUATED STATE	คุณสกลธี อาภากรณกุล	9 มีนาคม 2564 เลื่อนไป 26 มีนาคม 2564	
AGILE HR FUNDAMENTALS	คุณวิรดา เลิศมหัทธโน	17 มีนาคม 2564	09:00-12:00 น
การประเมินค่างาน และการจัดระดับงาน (Job Evaluation and Job Grading)	คุณวรกิต เตชะพะโลกุล	18 มีนาคม 2564	09:00-16:00 น
WORKFORCE ANALYTICS : STRATEGIC WORKFORCE PLANNING IN FLUCTUATED STATE	คุณสกลธี อาภากรณกุล	26 มีนาคม 2564	13:30-16:30 น.
พฤษภาคม			
การประเมินผลและการติดตามผลการฝึกอบรม (TRAINING EVALUATION AND FOLLOW UP)	คุณฐิติมา ตีวงศ์เศรษฐกุล	19 พฤษภาคม 2564	09:00-16:00 น
เทคนิคการสัมภาษณ์โดยใช้ Resume และ JD อย่างมีประสิทธิภาพสำหรับหัวหน้างาน (Effective Interviewing by Resume and Job Description For Hiring Supervisor / Manager)	ดร.ชัชวาล อรรวศ์ศุภกิต	20 พฤษภาคม 2564	09:00-16:00 น
การประเมินและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Competency assessment and development workshop)	คุณวรกิต เตชะพะโลกุล	24 พฤษภาคม 2564	09:00-16:00 น
Design Thinking for HR Innovation	คุณภกภัก สัมพะสุทร	29 พฤษภาคม 2564 เลื่อนไป 19 มิถุนายน 2564	
การจัดทำ Training Road Map (เส้นทางการฝึกอบรมบุคลากรระยะยาว)	คุณฐิติมา ตีวงศ์เศรษฐกุล	31 พฤษภาคม 2564	09:00-16:00 น
มิถุนายน			
KPI...ตัวชี้วัดความสำเร็จของงานและเป้าหมายเพื่อพัฒนางานและองค์กร (Key Performance Indicator - KPI)	คุณฐิติมา ตีวงศ์เศรษฐกุล	2 มิถุนายน 2564	09:00-16:00 น
ข้อกำหนดและแนวทางการตรวจประเมินติดตามภายในตามมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001 : 2563) ความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานของธุรกิจ	ดร.ชัชวาล อรรวศ์ศุภกิต	7 มิถุนายน 2564	09:00-16:00 น
การจัดทำ Functional Competency ให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาบุคลากรและพัฒนางาน	คุณฐิติมา ตีวงศ์เศรษฐกุล	11 มิถุนายน 2564	09:00-16:00 น
การพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการสร้างเส้นทางสายอาชีพให้พนักงาน (Career Development and Career Path)	คุณฐิติมา ตีวงศ์เศรษฐกุล	17 มิถุนายน 2564	09:00-16:00 น
การประเมินค่างาน และการจัดระดับงาน (Job Evaluation and Job Grading)	คุณวรกิต เตชะพะโลกุล	18 มิถุนายน 2564	09:00-16:00 น
Design Thinking for HR Innovation	คุณภกภัก สัมพะสุทร	19 มิถุนายน 2564	13:00-16:00 น.
การวิเคราะห์อัตราค่าจ้างด้วยภาระงานและการบริหารกำลังคนอย่างได้ผล (Effective Workload Analysis & Workforce Management)	ดร.ชัชวาล อรรวศ์ศุภกิต	24 มิถุนายน 2564	09:00-16:00 น
การออกแบบและเขียนหลักสูตรฝึกอบรมให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและเป้าหมาย	คุณฐิติมา ตีวงศ์เศรษฐกุล	28 มิถุนายน 2564	09:00-16:00 น

หลักสูตร	วิทยากร	วันจัดสัมมนา	ช่วงเวลา
กรกฎาคม			
การจัดทำและปรับใช้ Skills Matrix อย่างได้ผล (Skill Matrix Setting & Implementation)	ดร.ชัชวาล อรรวศ์สุภักดิ์	8 กรกฎาคม 2564	13:00-16:00 น.
การจัดทำโครงสร้างเงินเดือน HOW TO: SALARY STRUCTURE DESIGN	คุณวรภัต เตชะพะโลกุล	13,16 กรกฎาคม 2564	09:00-16:00 น.
Succession Plan การวางแผนสืบทอดตำแหน่งงานไปใช้ระยะยาว	ดร.ชัชวาล อรรวศ์สุภักดิ์	15 กรกฎาคม 2564	09:00-16:00 น.

วิธีชำระเงิน

- โอนเงินเข้าบัญชี : ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาสาดพร้าว 111 เลขที่ 052-230302-3 บัญชีออมทรัพย์

ชื่อบัญชี “สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย”

- เช็คสั่ง จ่าย : สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย

รายละเอียดหลักสูตรสามารถดูได้ที่ www.pmat.or.th

หมายเหตุ:

1.เนื้อหาที่ปรากฏบน Visual Training นี้ ถือเป็นลิขสิทธิ์ของสมาคมฯและสงวนลิขสิทธิ์ตามกฎหมาย
ภายใต้กฎหมายลิขสิทธิ์ สมาคมฯ ขอสงวนลิขสิทธิ์ข้อมูลเนื้อหา หรือสื่อการบรรยายบน Visual Training
ท่านจะไม่สามารถปรับปรุง ดัดแปลง แก้ไข หรือส่งต่อ หรือใช้เพื่อการพาณิชย์ โดยไม่แจ้งสมาคมฯ และได้รับ
อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร