

ข้อกำหนดและแนวทางตรวจประเมินติดตามภายใน ตามมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001 : 2563) ความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานของธุรกิจ

VIRTUAL TRAINING (ZOOM APPLICATION)

สมมนาวันที่ 7 มิถุนายน 2564 (09:00-16:00 น.)



มรท. 8001
TLS 8001

มาตรฐานแรงงานไทย
THAI LABOUR STANDARD

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ได้ปรับปรุงประกาศใช้ข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานของธุรกิจ มรท.8001: 2563 เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2563 ซึ่งมีผลบังคับใช้ใหม่ เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2563 เพื่อให้สถานประกอบการกิจการทุกประเภท ทุกขนาดนำไปปฏิบัติต่อแรงงานในสถานประกอบการกิจการของตนด้วยความสมัครใจ เพื่อพัฒนา สถานประกอบการกิจการให้มีระบบบริหารจัดการแรงงานกันสมัยดีเทียบได้กับมาตรฐานแรงงานสากล โดยมุ่งเน้นด้านการยกระดับคุณภาพของชีวิตแรงงาน และเสริมสร้างให้ธุรกิจมีการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (TLS) คือ มาตรฐานในการบริหารจัดการแรงงานที่ยึดหลักการปฏิบัติตามกฎหมาย การปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน ยอมรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโปร่งใสและมีความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งมีข้อกำหนดระบบการจัดการเพื่อประกันคุณภาพการปฏิบัติอย่างเข้มแข็ง และยั่งยืน

วัตถุประสงค์

1. เข้าใจความมุ่งหมายของมาตรฐานแรงงานไทย (TLS)
2. นำเอาความรู้ที่ได้เรียนรู้ไปปรับใช้สำหรับการวางระบบ หรือกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (TLS)
3. เข้าใจแนวทางการตรวจประเมินภายใน และสิ่งที่ต้องเตรียมการสำหรับการตรวจประเมินภายใน ที่สอดคล้องกับข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (TLS)
4. แลกเปลี่ยนประสบการณ์กับวิทยากร

วิทยากร

ดร.ชัชวาล อรรถศรีศุกักต

วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการพัฒนาระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคล ที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน (มรท.8001: 2563) เลขที่ C-TLS-118
วิทยากรด้านการพัฒนาภาวะผู้นำ
จิตวิทยาการบริหารการเพิ่มผลิตภาพ
ในการทำงาน (Soft Skills)



หัวข้อการอบรม :

1. ทำไมจึงต้องจัดทำมาตรฐานแรงงานไทยและประโยชน์ที่องค์กรจะได้รับจากการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย
2. ความแตกต่างของ มรท. 8001: 2563 กับฉบับก่อนหน้า
3. ข้อกำหนดเกี่ยวกับการบริหารจัดการ ตาม มรท. 8001: 2563
ข้อกำหนด 4.1 ข้อกำหนดทั่วไป
ข้อกำหนด 4.2 ระบบการจัดการ
4. ข้อกำหนดเกี่ยวกับสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน เสรีภาพในการสมาคมและเจรจาต่อรอง และความปลอดภัยในการทำงาน และสวัสดิการแรงงาน ตาม มรท. 8001: 2563
ข้อกำหนด 4.3 การใช้แรงงานบังคับ
ข้อกำหนด 4.4 ค่าตอบแทนการทำงาน
ข้อกำหนด 4.5 ชั่วโมงการทำงาน และเวลาพัก
ข้อกำหนด 4.6 วันหยุดและวันลา
ข้อกำหนด 4.7 การเลือกปฏิบัติ
ข้อกำหนด 4.8 วินัยและการลงโทษ
ข้อกำหนด 4.9 การล่วงเกินทางเพศ และการใช้ความรุนแรง
ข้อกำหนด 4.10 การใช้แรงงานเด็ก
ข้อกำหนด 4.11 การใช้แรงงานหญิง
ข้อกำหนด 4.13 เสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง
ข้อกำหนด 4.13 ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ข้อกำหนด 4.14 สวัสดิการแรงงาน

ข้อกำหนดและแนวทางตรวจประเมินติดตามภายใน ตามมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001 : 2563) ความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานของธุรกิจ

5. แนวทางการตรวจประเมินมาตรฐานแรงงานไทยของหน่วยงานราชการหรือหน่วยตรวจประเมิน

6. ข้อควรพิจารณาเมื่อต้องเตรียมรองรับการตรวจประเมินมาตรฐานแรงงานไทย

แนวทางการเรียนรู้ :

- บรรยายแบบกระชับ (Mini-Lecture)
- ถาม-ตอบประเด็นเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย
- กรณีตัวอย่าง (Case Study)

กลุ่มเป้าหมาย :

ผู้จัดการ หัวหน้างานหรือผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลงานจัดระบบ กระบวนการ และการตรวจประเมินภายใน (Internal Audit) หรือพนักงานในองค์กรทุกคน

อัตราค่าสัมมนา (รวม Vat 7%)

สมาชิก PMAT	2,140 บาท
ผู้สนใจทั่วไป	2,568 บาท

บัญชีสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย
ธนาคารไทยพาณิชย์ (บัญชีออมทรัพย์) 052-230302-3



หมายเหตุ

1. วัน เวลาและสถานที่ ที่ระบุไว้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
2. สมาคมฯ ขอแจ้งยืนยันการจัดสัมมนาซ้ำที่สุุดภายในระยะเวลา 7 วัน ก่อนกำหนดการจัดสัมมนาในแต่ละหลักสูตร
3. หากต้องการยกเลิกการเข้าร่วมสัมมนา โปรดแจ้งก่อนกำหนดการจัดล่วงหน้า 7 วัน มิฉะนั้นสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการจัดสัมมนา 30% ของค่าสัมมนาในแต่ละหลักสูตรและหากยกเลิกการเข้าร่วมในวันสัมมนา ทางสมาคมฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการจัดสัมมนา 100%